

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт теплофизики Уральского отделения
Российской академии наук**

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК



А.П. Попов

17 декабря 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ИТФ УрО РАН



М.С. Захаров

17 декабря 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинговых стимулирующих надбавках, устанавливаемых для научных работников
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института теплофизики Уральского отделения Российской академии наук
(ИТФ УрО РАН)

1. Общие положения

Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются из фонда стимулирующих выплат федерального бюджета на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого по индивидуальным показателям результативности научной деятельности научного работника. Индивидуальный показатель результативности научной деятельности (далее – рейтинг) научных работников является величиной, определяемой на основе учета результатов работы за предшествующие два года, исходя из суммы баллов, вычисляемых в соответствии с методикой, утверждаемой Ученым советом института. Рейтинг применяется исключительно для установления стимулирующих надбавок научным работникам и не является безусловной характеристикой творческих достижения ученого.

2. Определение индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных работников и порядок их учета

2.1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических изданиях.

Начисление баллов осуществляется только за публикации, содержащие ссылку на ИТФ УрО РАН как место работы автора.

Публикации в российских журналах учитываются, если журнал включен в Единый государственный перечень научных изданий («Белый список» научных журналов, опубликованный на сайте Российского центра научной информации <https://journalrank.rcsi.science/ru/record-sources/>) или в перечень изданий ВАК.

Публикации в зарубежных журналах учитываются, если издание включено в базы данных Journal Citation Reports (JCR) (Web of Science) и/или Scopus.

За публикацию статьи в рецензируемом российском журнале устанавливается балл, равный текущему пятилетнему импакт-фактору журнала согласно данным Российского индекса научного цитирования (РИНЦ), умноженному на коэффициент $C1$ (величины коэффициентов представлены в таблице).

За публикацию статьи в рецензируемом зарубежном журнале устанавливается балл, равный текущему двухлетнему импакт-фактору журнала согласно данным JCR, умноженному на коэффициент $C2$.

За публикацию статьи в рецензируемом зарубежном журнале, индексируемом в базе данных JCR без импакт-фактора либо индексируемом только в базе данных Scopus, начисляется 3 балла.

Для изданий, имеющих переводные версии, балл начисляется только за одну версию. Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации. Если в публикации у сотрудника в качестве места выполнения работы помимо ИТФ УрО РАН указаны и другие организации, то индивидуальный балл сотрудника за эту публикацию делится на общее количество указанных им организаций, включая ИТФ УрО РАН.

2.2. Начисление баллов за монографии, изданные в научных издательствах и имеющих шифр ISBN, и за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями).

За монографии и учебники устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах, умноженному на $M1$. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов. Не учитываются стереотипные переиздания. Включение конкретных монографий и учебников в расчет индивидуальных рейтингов принимается решением Ученого совета института.

2.3. Начисление баллов за представленные на всероссийские и международные конференции стендовые, устные, приглашенные (ключевые) доклады.

За стендовые доклад дается $K1$ баллов, за устный – $K2$, за приглашенный $K3$ баллов. Если у докладчика имеются соавторы, то баллы за выступление делятся на общее количество авторов.

2.4. Начисление баллов за патенты.

За патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, устанавливается балл $П1$. Для патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов.

2.5. Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени и дипломниками.

За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию, устанавливается балл $P1$, получаемый научным руководителем. За руководство дипломником при условии успешной защиты диплома устанавливается балл $P2$, получаемый научным руководителем. При совместном руководстве дипломниками или соискателями ученой степени балл за руководство делится на число соруководителей.

2.6. **Начисление баллов за цитирование.**

При установлении надбавок стимулирующего характера Ученый совет института вправе принять решение о порядке учета в индивидуальном рейтинге международного или российского индекса цитирования научных работников.

2.7. Индивидуальный рейтинг определяется как сумма баллов по всем показателям научной деятельности, округляемая до десятых.

2.8. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном рейтинге научного работника при условии, если они отвечают требованиям квалификационных характеристик по занимаемой должности и /или иного документа, определяющего содержание выполняемых работ.

2.9. При определении индивидуального рейтинга научных работников, работающих по совместительству, в расчет должны приниматься только те результаты, которые получены при работе в институте – источнике выплат¹. Для работников, поступивших на работу в институт не ранее, чем за два года до года выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчете индивидуального рейтинга учитываются результаты, полученные в институте.

2.10. С целью закрепления в институте молодых исследователей, не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение 5 лет, начиная с года окончания высшего учебного заведения, их индивидуальная сумма баллов, вычисленная по вышеперечисленным правилам, умножается на повышающий коэффициент *МИ1*. Для аспирантов, работающих в институте, устанавливается повышающий коэффициент *А1*, который применяется в случае, если сотрудник был аспирантом не менее 4 календарных месяцев в рассматриваемом году.

2.11. За защиту кандидатской диссертации устанавливается балл *ДК*, за защиту докторской диссертации – балл *ДД*. Общий балл сотрудника, получившего научную степень, умножается на повышающий коэффициент *Д1* на следующий год после защиты диссертации, а затем коэффициент *Д2* в течение последующих 2 лет.

2.12. С целью повышения уровня управления научно-исследовательской работой в институте, индивидуальная сумма баллов руководителей подразделений института устанавливается путем сложения 75% индивидуальной суммы баллов, вычисленной по вышеперечисленным правилам, и 50% суммы баллов всех остальных научных сотрудников подразделения, деленной на количество занимаемых ими научных ставок подразделения.

3. **Процедура назначения рейтинговых стимулирующих надбавок.**

3.1. Для начисления рейтинговых стимулирующих надбавок собираются заявки от научных подразделений института в порядке, устанавливаемом директором института с учетом мнения Ученого совета. Иные особенности процедуры, в том числе форма заявки, порядок ее учета и обработки утверждаются решением Ученого совета института.

3.2. Для проверки начисления индивидуальных рейтингов и их утверждения Ученым советом института избирается комиссия, состоящая из научных сотрудников ИТФ УрО РАН, с участием представителя профсоюзного комитета. На комиссию возлагается рассмотрение заявлений сотрудников института по вопросам определения их

¹ Публикации должны быть направлены от института (допускается направление от другой организации, но со ссылкой на данное место работы).

индивидуальных рейтингов. Окончательное решение по спорным вопросам принимает, с учетом мнения комиссии, директор института.

3.3. При распределении стимулирующих надбавок в зависимости от суммарных баллов, начисленных научным сотрудникам, учитывается линейная шкала без ограничений сверху и снизу.

3.4. Фонд рейтинговых надбавок распределяется пропорционально начисленным индивидуальным рейтингам.

3.5. Все решения директора института и Ученого совета, касающиеся определения процедуры назначения стимулирующих выплат, а также соответствующие приказы по институту, должны быть доведены до сотрудников института.

Таблица

Значения коэффициентов для начисления баллов

<i>C1</i>	<i>60</i>
<i>C2</i>	<i>30</i>
<i>M1</i>	<i>4</i>
<i>K1</i>	<i>2</i>
<i>K2</i>	<i>6</i>
<i>K3</i>	<i>12</i>
<i>П1</i>	<i>20</i>
<i>P1</i>	<i>30</i>
<i>P2</i>	<i>10</i>
<i>МИ1</i>	<i>2</i>
<i>A1</i>	<i>3</i>
<i>ДК</i>	<i>30</i>
<i>ДД</i>	<i>60</i>
<i>Д1</i>	<i>2</i>
<i>Д2</i>	<i>1.5</i>

Принято Ученым советом института
«17» декабря 2025г., протокол № 8